

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МКДОУ «Большемуртинский детский сад №1»

Воспитатель

Стимулирующие выплаты:

- За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- За интенсивность и высокие результаты;
- За качество выполняемых работ.

№	Наименование	Индикатор	Расчёт баллов	Периодичность	Предельное число баллов
Выплаты за важность выполняемой работы					
1	Организация работы по укреплению здоровья	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат.	До 2	1 раз в месяц	2
2	Участие педагога в профессиональных конкурсах, конференциях, РМО, мастер – класс, педсовет, открытое занятие (муниципальное, региональное) Открытое занятие в ДОУ	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие: ДОУ, Район, Край, РФ	До 3	По факту	3
		Призовое место (очный конкурс)	От 1 до 3	По факту	3
		Призовое место (дистанционный конкурс)	От 1 до 3	По факту	3
			До 1	По факту	1
3	Подготовка материалов для	Статья	До 2	По факту	2

	сайта, публикация в СМИ (район. газета, проф. журнал)				
4	Кружковая работа	Наличие планов, результативность работы (выставка поделок, методического материала)	До 1	1 раз в месяц	1
5	Повышение квалификации на курсах	Сертификаты, дипломы	До 3	1 раз в год по факту	3
6	Работа с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей воспитанников учреждения	До 2	1 раз в месяц по факту	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
7	Достижение воспитанников	Участие в краевых, всероссийских соревнованиях , мероприятиях, конкурсах: % участвующих от общего кол-ва воспитанников; Ведение портфолио воспитанников; Призовое место.	До 2	1 раз в месяц по факту	2
			До 1		1
			До 3		3
8	Эффективность работы с родителями	Реализация проектов: ДОУ Муниципальный Краевой	До 1	По факту	1
			До 2		2
			До 3		3
9	Участие в благоустройстве и озеленении территории ДОУ	Озеленение территории	До 3	По факту	3

10	Участие в проведении работ в учреждении	Ремонтные работы в ДОУ Расширение зоны обслуживания (работа в другой группе) Рабочие и творческие группы Игра ролей на другой группе, пошив костюмов	До 3 До 4 До 1 До 3	По факту	3 4 1 3
11	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	До 1	1 раз в месяц	1
Выплаты за качество выполняемых работ					
12	Организация развивающей предметно – пространственной среды группы и детского сада	Оформление центров активности (пополнение д/пособиями и оборудованием). Тематическое оформление залов и коридоров ДОУ	До 1	1 раз в квартал	1
13	Участие в разработке АОП и ее реализация с детьми ОВЗ	Наличие документации, отсутствие замечаний администрации	До 2	1 раз в месяц по факту	2
14	Выплата за выявление семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Предупреждение повторной постановки их на профилактический учет, своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской	До 1	Два раза в год (сентябрь, май)	1

		безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях(законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей			
15	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	До 1	1 раз в месяц	1
14	Посещение	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> 21x20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $380 \times 100\% = 90.4\%$ 420</p>	посещаемость более 100% - 2б 90-99,9% - 1.5б 80-89,9% - 1б 75-80% - 0.5б	1 раз в месяц	2
15	Критерии , понижающие стимулирующую часть оплаты труда	Нарушение трудовой дисциплины , невыполнение должностных инструкций. Низкая исполнительная дисциплина. Обоснованные жалобы родителей.	До - 3	По факту	
ИТОГО:					53

Инструктор по физической культуре

Стимулирующие выплаты:

- За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- За интенсивность и высокие результаты;
- За качество выполняемых работ.

Критерии	Условия		Расчет баллов	Периодичность	Предельное число баллов
	Наименование	Индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение квалификации на курсах,	Документы подтверждающие обучение (удостоверение или сертификат, диплом)	До 3	1 раз в год по факту	3
	Представление образовательной практики на заседаниях профессиональных сообществ (семинарах, конференциях), проведение мастер-классов, открытых занятий (муниципальный,	Тексты выступлений, протоколы заседаний. Уровень: ДОУ Муниципальный Региональный	До 1 До 2 До 3	По факту	1 2 3

	региональный)				
	Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах.	Грамоты, дипломы и сертификаты, подтверждающие участие. Уровень: ДОУ Муниципальный Региональный Призовое место	До 1 До 2 До 3	По факту	1 2 3
	Обобщение, презентация и тиражирование практики – публикация СМИ, районная газета и печатных изданиях, представление практики педагогическому сообществу.	Изданное пособие (журнал) с опубликованной практикой. Подтверждающие документы (сертификат, благодарственное письмо и т.д.)	До 2	По факту	2
	Участие в работе МО, творческих групп.	Приказ по ДОУ, наличие протоколов заседаний планов, отчетной документации, метод. материалов.	До 1	По факту	1
	Работа с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей воспитанников учреждения	До 2	1 раз в месяц по факту	2
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты					

Осуществление дополнительных работ	Проведение мероприятий других групп	Игра ролей, подготовка костюма	До 3	По факту	3
	Ремонтные работы в ДОУ	Озеленение территории	До 3		3
	Участие в благоустройстве и озеленении территории ДОУ		1		1
	Организация кружка для детей	Приказ заведующей, рабочая программа	До 1		1
Достижение воспитанников		Участие в краевых, всероссийских соревнованиях, мероприятиях, конкурсах: % участвующих от общего кол-ва воспитанников; Ведение портфолио воспитанников; Призовое место.	До 2	1 раз в месяц по факту	2
			До 1		1
			До 3		3
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью		Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	До 1	1 раз в месяц	1
3. Выплаты за качество выполняемых работ					

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие детей в конкурсах, мероприятиях различного уровня (ГТО) Непосредственное участие детей	Призовое место	От 1 до 3	По факту	3
	Разработка (корректировка) АОП и выстраивание коррекционной работы с детьми ОВЗ	Отсутствие замечаний администрации ДОУАОП, отчет – представление по динамике развития ребенка с ОВЗ	До 2	По факту	2
Высокий уровень педагогического	Выплата за выявление семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Предупреждение повторной постановки их на профилактический учет, своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях(законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	До 1	2 раза в год	1
	Высокий уровень педагогического	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с	До 1	1 раз в месяц	1

	мастерства при организации воспитательного процесса	программой воспитания коллектива воспитанников			
Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций. Низкая исполнительная дисциплина. Обоснованные жалобы родителей.		-3	По факту	
Итого:					42

Учитель - логопед, педагог – психолог

Стимулирующие выплаты:

- За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- За интенсивность и высокие результаты;
- За качество выполняемых работ.

№	Критерии качества и результативности работы	Условия		Максимальный балл	Периодичность	Предельное число баллов
		Наименование	Индикатор			

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

1	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Представление образовательной практики на заседаниях профессиональных сообществ(семинарах, конференциях), проведение мастер – классов, открытых занятий.	Тексты выступлений, протоколы заседаний. Уровень: ДОУ Муниципальный Региональный	До 1 До 2 До 3	По факту	1 2 3
		Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах.	Грамоты, дипломы и сертификаты, подтверждающие участие. Уровень: ДОУ Муниципальный Региональный Призовое место	До 3	По факту	3
		Повышение квалификации	Сертификаты, дипломы.	До 3	1 раз в год по факту	3
		Участие в работе МО, творческих групп.	Приказ по ДОУ, наличие протоколов заседаний, планов, отчетной документации, метод. материалов.	До 1	По факту	1
		Пополнение предметно – пространственной	Наличие д/пособий, развивающих игр, методических	До 1	По факту	1

		развивающей среды кабинета (оформление)	разработок.			
		Работа с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей воспитанников учреждения	До 2	1 раз в месяц по факту	2
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты;						
2	Дополнительные работы	Публикация в СМИ, сайте ДОУ (районная газета, журналы)	Наличие опубликованной информации (статьи) о мероприятии ДОУ и группы	До 2	По факту	2
		Организация кружка для детей	Приказ заведующей, рабочая программа	До 1	1 раз в месяц	1
		Участие педагогов в мероприятиях ДОУ и района (игра ролей, подготовка костюмов и атрибутов)	Фотоотчет, сценарий мероприятия	До 3	По факту	3
		Своевременное информирование руководителя учреждения о	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	До 1	1 раз в месяц	1

		происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью				
		Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Ведение сайта ДОУ	До 2	По факту	2
			Ремонт и озеленение	До 3	По факту	3
3. Выплата за качество выполняемых работ.						
3	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских образовательных проектов	Реализация проектов	До 2	По факту	2
4	Реализация АОП	Разработка (корректировка) АОП и выстраивание коррекционной работы с детьми ОВЗ	АОП, отчет – представление по динамике развития ребенка с ОВЗ	До 2	По факту	2
		Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	До 1	1 раз в месяц	1

5	Критерии, понижающие стимулирующую	Нарушение трудовой дисциплины,	<p>Выплата за выявление семей и несовершеннолетних из социально опасного положения</p> <p>Предупреждение повторной постановки их на профилактический учет, своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях(законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей</p>	До 1	2 раза в год	1
				-3	По факту	

часть оплаты труда	невыполнение должностных инструкций. Низкая исполнительная дисциплина. Обоснованные жалобы родителей.				
Итого:					34

Старший воспитатель

Стимулирующие выплаты:

- За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- За интенсивность и высокие результаты;
- За качество выполняемых работ

№	Критерии качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Периодичность	Предельное число баллов
1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;					
1	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы.	2 б.	По факту	2
		Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	2 б.	По факту	2
2	Профессиональный рост педагогов	Аттестация, курсы повышения квалификации педагогов	До 4	По факту	4

3	Работа с родителями	Методическая консультационная работа с родителями (консультации, родительские собрания)	До 1	1 раз в месяц	1
4	Качественное и разностороннее сотрудничество с социумом	Работа с различными учреждениями и организациями поселка (района)	До 3	По факту	3
5	Участие ДОУ в районных мероприятиях	Практическое участие педагогов в конкурсах, фестивалях (дипломы и сертификаты, подтверждающие участие, призовые места)	До 4	По факту	4
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты;					
6	Осуществление дополнительных работ	Обновление собственной страницы сайта (старший воспитатель), работа по благоустройству ДОУ, участие в работе комиссий ДОУ, написание публикаций в СМИ, пошив костюмов, исполнение ролей)	До 3	качество и кол-во	3
7	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Корпоративная культура взаимодействия с педагогическим коллективом, отсутствие конфликтных ситуаций	1		1
8	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	До 1	1 раз в месяц	1
3. Выплата за качество выполняемых работ.					
9	Полнение методической копилки	Полнение развивающей предметно-пространственной среды ДОУ (изготовление дидактического материала, оформление зала и т.д.).	До 3	По факту	3
10	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных)	Отсутствие конфликтов и жалоб	До 1	1 раз в месяц	1

	представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;				
11	Выплата за выявление семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Предупреждение повторной постановки их на профилактический учет, своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях(законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	До 1	1 раз в квартал	1
12	Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций. Низкая исполнительная дисциплина. Обоснованные жалобы родителей.	До -3	По факту	
	Итого:				26

Музыкальный руководитель

Стимулирующие выплаты:

- За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- За интенсивность и высокие результаты;
- За качество выполняемых работ.

Критерии	Условия		Максимальный балл	Периодичность	Предельное число баллов
	Наименование	Индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах.	Грамоты, дипломы и сертификаты, подтверждающие участие. Уровень: Муниципальный	До 1	По факту	1
			Участие в работе МО, творческих групп, экспертных комиссий.	Приказ по ДОУ, наличие протоколов заседаний, планов, отчетной документации, метод. материалов.	До 1

Взаимодействие с социальными партнерами	Публикации в СМИ	Наличие подтверждающих документов	До 1	По факту	1
	Совместное проведение мероприятий, реализация проектов с социальными партнерами	Сценарий мероприятия, фотоотчет, оформленная выставка детского творчества и т.д.	До 1		1
	Участие педагогов в мероприятиях села и района. Поддержание положительного имиджа ДОУ	Фоторепортаж, диплом	До 2		2

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты

Проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей.	Открытые занятия, праздники, фестивали и т.д.	Качественная подготовка и проведение мероприятия: разработка сценария, подборка музыки, разучивание танца, наличие оформления, итоговые материалы и фотовыставка, отзывы родителей и т.д.	До 1	1 раз в квартал	1
Осуществление дополнительных работ	Проведение мероприятий	Игра ролей, подготовка костюма	До 3	По факту	3
	Организация кружка для детей	Приказ заведующей, рабочая программа	До 1		1
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	До 1	1 раз в месяц	1

причинение вреда их жизни и здоровью					
3. Выплата за качество выполняемых работ.					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие детей в конкурсах, мероприятиях различного уровня: Непосредственное участие детей	Дипломы и сертификаты, размещение на сайте, подтверждающие участие; призовые места			1
		до 30% участников	До 1	По факту	2
		более 30% участников	До 2		
	Призовое место				
	Пополнение развивающей предметно-пространственной среды кабинета (оформление зала)	наличие пособий, развивающих игр, методических разработок, тематическое оформление.	До 1	1 раз в квартал	1
	Выплата за выявление семей и несовершеннолетних из социально опасного положения	Предупреждение повторной постановки их на профилактический учет, своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, о родителях(законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности	До 1	2 раза в год	1

<p>Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</p>	<p>Нарушение дисциплины, невыполнение должностных инструкций. Низкая исполнительная дисциплина. Обоснованные жалобы родителей.</p>	<p>В отношении детей</p>	<p>-3</p>	<p>По факту</p>	
<p>Итого:</p>					<p>17</p>